

	<h2>研修タイトル</h2>
	<h3>支援型リーダーシップ研修</h3>
	<p>講師：飯田 吉宏  <small>まこと</small> 学事務所株式会社 代表取締役          社会保険労務士・中国古典講師</p>
<h3>■ 想定対象者</h3>	
<p>★中小法人幹部・管理職など、組織管理従事者          ★人事・総務・経理担当者          ★後継者・後継人材</p>	
<h3>■ 研修の効果</h3>	
<p>リーダーシップとは社員を引っ張るためのマインドではありません。          人を育て、組織をまとめていくための具体的な考え方とスキルの事です。          生産年齢人口（15～64歳の人口）の減少によって、以前のように「代わりの人材はいくらでもいる」状況ではありません。人手不足の時代に社員が定着して戦力になってもらうためには、人の共感を呼ぶ指導ができる「支援型リーダー」が必要です。          本研修を通して時代が求めるリーダーの姿を理解することで、部下の指導方針に一貫性が生まれ、若手社員の早期離職のリスクが低減します。また、リーダーが職場でどう振る舞えばよいのかわかり、人を育てる負担感が軽くなります。</p>	
<h3>■ 研修内容</h3>	
<p>所要時間… 3時間</p> <p>(基本コンテンツ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・リーダーシップとは</li> <li>・リーダーとプレイヤーの違い</li> <li>・現代のリーダーに求められる役割</li> <li>・支配型から成長支援型へ</li> <li>・渋沢栄一も学んだ東洋最古の帝王学</li> <li>・龍の成長モデルから支援型リーダーの原則を知る</li> <li>・「陽」のリーダーが持つべき「陰」のチカラ（共感・信頼・支援）</li> <li>・リーダーの承認力が部下の成長を決める</li> <li>・継続的にリーダーシップを高める3つのコツ</li> <li>・生産性の高い職場環境とリーダーシップの関係</li> <li>・リーダーシップ発揮の成功事例と失敗事例（ケースメソッド） ほか</li> </ul>	

(お問い合わせ)

TEL 03-3884-1027

E-mail [info@m-jimu.com](mailto:info@m-jimu.com)

Web <https://www.m-jimu.com>

〒121-0813

東京都足立区竹の塚2-23-13-105

まこと  
孚事務所 株式会社

代表取締役 飯田吉宏