

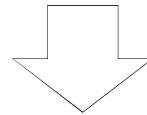
成長企業のための コンプライアンス対応の基礎知識

〇〇〇〇年〇月〇日

孚事務所株式会社

社会保険労務士 飯田吉宏

コンプライアンスとは？



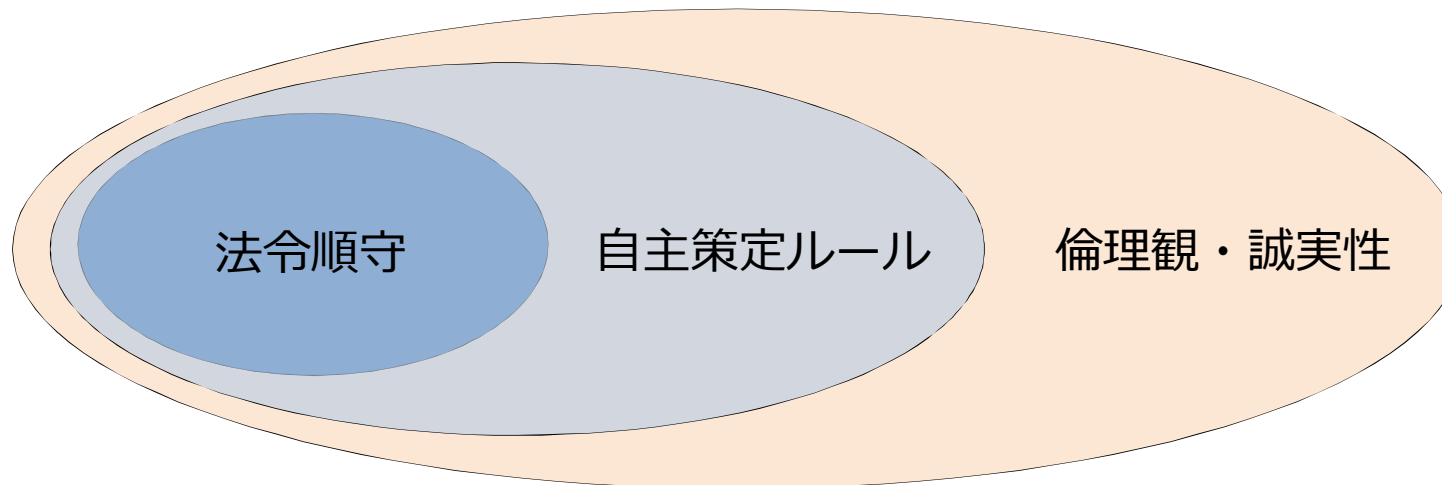
「会社が社会的な要請に応じた法令及び倫理に基づく行動規範の実践を通じ、ステークホルダー（顧客・取引先を始めとする利益保持者）から永続的に信頼を得るためのすべての企業活動」

従業員がうつ病や過重労働により病気になり自殺した場合に会社はどれくらいの損害賠償額を負担するリスクがあるか？

(損害賠償額)

- ① 1億円以上
- ② 5,000万円～1億円
- ③ 1,000万円～5,000万円

コンプライアンスの三層モデル



ロー ⇒ セルフ ⇒ モラル

法令順守	弁護士を活用（予防法務・トラブル解決・苦情処理） 就業規則
自主策定 ルール	コンプライアンス憲章 企業倫理規程 社是・社訓 ハラスメントガイドライン 就業規則（懲戒・服務規律部分）
倫理観 誠実性	職場ルールブック（携帯型） クレドカード（役員用・社員用） 定期研修会 顧客アンケート ES（社員満足度）測定

これまで

- ・ 制度を完璧にする
- ・ 人事に任す
- ・ 対岸の火事
- ・ 統制
- ・ 人を選ぶ

これから

- ⇒ ・ 制度 + 教育のシナジー
- ⇒ ・ トップが先頭に立つ
- ⇒ ・ 一寸先は闇
- ⇒ ・ 共感
- ⇒ ・ 人から選ばれる