

■プロフィール

飯田 吉宏（いいだ よしひろ）

社会保険労務士・中国古典講師

まこと
学事務所 株式会社 (Makoto Jimusho, Inc)

代表取締役



1973年生まれ。

東京都・浅草出身。足立区在住。

大学卒業後、20代後半まで呉服流通チェーン、中小法人向けノンバンクに勤務。在職時に体験した労使トラブルをきっかけに労働法と人材育成の在り方に関心を持ち、2000年に社労士資格を取得する。2004年独立起業。社員数5名のリフォーム業から100名の外資系医療機器メーカーまで、15業態以上の労務管理指導、相談業務を経験する。10年に渡り、職場の労務問題の解決に取り組む中で、東洋哲学を基礎とした人間学の効用に着目。2013年より人事労務分野への応用と研究を始める。

現在は社労士の知見に中国古典のエッセンスを取り入れた人材・組織開発を得意とし、中小企業のリーダー・後継人材の育成支援に注力している。コンプライアンス・リーダーシップ系の研修、古典を活かした人材育成コンテンツの開発を中心に活動中。商工会議所や法人会、仏教寺院、社労士の全国支援組織など各種団体でのセミナー講師も務めている。

【主な講演・セミナー・執筆実績】

- ・東京商工会議所（テーマ：働き方改革に成功する！リーダーの思考術・40名参加）
- ・宇都宮商工会議所（テーマ：働き方改革の最新事情と今後の展開・37名参加）
- ・甲府商工会議所（テーマ：「これからの働き方改革について」・70名様参加）
- ・渋川商工会議所（テーマ：働き方改革から考える労務トラブル対策セミナー・34名参加）
- ・名寄商工会議所（テーマ：「中小企業のための働き方改革セミナー」・24名様参加）
- ・安城商工会議所（テーマ：「働き方改革から考える労務トラブル対策セミナー」）
- ・徳山商工会議所（テーマ：「社会保険・労働保険の実務ポイント」）
- ・NHK文化センター名古屋（テーマ：「易経と働き方改革」）
※竹村亜希子先生（易経研究家）易経講座のゲスト講師として
- ・宇都宮法人会・川越法人会・上野法人会（テーマ：「社会保険・労働保険の実務ポイント」）
- ・首都大学東京 健康福祉学部（看護学科・社会保険制度担当）
- ・キャノンシステムアンドサポート株式会社（テーマ：職場のメンタルヘルスと労務管理）

（裏面に続く）

- 有限会社人事・労務（（一社）日本 ES 開発協会）
（テーマ：「3000年の社長学に学ぶ、組織を良い方向に導く術」）
- 株式会社ブレインコンサルティングオフィス（PSR ネットワーク）
（テーマ：「社労士のための『易経』活用法」）
- 金翅鳥院（鎌倉・天台寺門宗寺院）中国古典（易経）講座 専任講師（2016年2月～現在）
- まなビレッジオープンセミナー（株式会社 NOWVILLAGE）（テーマ：「リーダーシップ速習術」）
- 外資系クレジットカード会社（テーマ：「成長企業のためのコンプライアンス対応の基礎知識」）
その他、朝霞異業種交流会、自主開催勉強会（自由が丘・南青山）など登壇多数。
- 月刊「職場の習慣」（（一社）日本 ES 開発協会 発行） コラム執筆
- 中小企業福祉事業団（社労士支援団体・全国4600事務所加盟）会報誌 連載
「社労士のための中国古典『易経』入門 ～3000年の社長学に学ぶ、リーダーの要諦～」
- (株)日本マネージメント・リサーチ
（「働き方改革の最新事情と今後の展開」商工会・商工会議所向け小冊子）

【資格】

社会保険労務士 登録番号（13020153号）、登録年月日（2002年2月1日）

【専門分野】

労働法務（コンプライアンス・法制面）および東洋哲学（リーダーシップ・人間学）を基礎とした
リーダー・後継人材の育成、ES（社員満足）マネジメント（経営理念の策定・行動規範（クレド）
作成など）、ビジネスリベラルアーツ（東洋哲学を中心とした一般教養群の経営への応用）、
若手社員、学生向けのキャリア形成支援、スキルアップ戦略など

【研修・講演テーマの一例】

中国古典の知恵に学ぶ、リーダー人材育成術
働き方改革に成功する！リーダーの思考術
後継社長のための労働法・労務管理実践講座
働き方改革の対応ノウハウ、後継人材のリーダー
シップ・コンプライアンス問題、事業承継問題、労使トラブル予防、パワハラ・セクハラ問題、
人を育てる部下指導コミュニケーション、労働保険・社会保険の基礎実務、
高齢社員の雇用継続とリスタート、新任管理職労働法講座など



（お問い合わせ先）

TEL 03-3884-1027 E-mail info@m-jimu.com

〒121-0813 東京都足立区竹の塚2-23-13-105

孚事務所株式会社 <https://www.m-jimu.com/>

2019年7月